

Цифровая экономика**ПЛАТФОРМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ В СФЕРЕ ИТ (НА ПРИМЕРЕ СЕРВИСА
ХАБР ФРИЛАНС)**

Статья рекомендована к публикации членом редакционного совета Ю. Ю. Петруниным 17.06.2025.

Баймурзина Гузель Римовна

Кандидат экономических наук

Институт социологии ФНИСЦ РАН, ведущий научный сотрудник, заведующая Лабораторией региональных исследований качества жизни

Уфимский университет науки и технологий, ведущий научный сотрудник, главный специалист

Москва, Уфа, Российская Федерация

guzrim@mail.ru

Черных Екатерина Алексеевна

Кандидат экономических наук

Институт экономики РАН, Центр развития человеческого потенциала, сектор социально-экономических исследований качества и уровня жизни, ведущий научный сотрудник

Уфимский университет науки и технологий, ведущий научный сотрудник

Москва, Уфа, Российская Федерация

Chernykh.ekaterina108@gmail.com

Батталова Алсу Ильшатовна

Уфимский университет науки и технологий, стажер-исследователь

Уфа, Российская Федерация

battalovaalsu@yandex.ru

Черных Владимир Артемович

Научно-исследовательский университет «Высшая школа экономики», факультет компьютерных наук, студент 3 курса бакалавриата

Москва, Российская Федерация

chernykh.vovs@icloud.com

Аннотация

Статья посвящена анализу платформенной занятости в ИТ-сфере на примере сервиса Хабр Фриланс с использованием методов парсинга и обработки цифровых следов. На основе выгрузки более 130 тыс. профилей фрилансеров исследованы их социально-демографические характеристики, направления деятельности, правовой статус и вовлеченность в неформальный труд. Научная новизна заключается в применении методов сбора и структурирования больших данных для изучения новых форм занятости. Сделаны выводы относительно качества полученных данных. Выявлено преобладание микрозадач, низкая доля высокотехнологичных профессий и признаки институциональной неформальности платформенной работы.

Ключевые слова

цифровые платформы труда, платформенная занятость, платформенный работник, фрилансер, портрет платформенного работника, цифровые следы, парсинг

© Баймурзина Г. Р., Черных Е. А., Батталова А. И., Черных В. А., 2026

Производство и хостинг журнала «Информационное общество» осуществляется Институтом развития информационного общества.

Данная статья распространяется на условиях международной лицензии Creative Commons «С указанием авторства - С сохранением условий версии 4.0 Международная» (Creative Commons Attribution – ShareAlike 4.0 International; CC BY-SA 4.0). См. <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/legalcode.ru>

https://doi.org/10.52605/16059921_2026_02_07

Введение

В условиях стремительной цифровизации экономики и трансформации занятости особое внимание исследователей привлекает феномен платформенного труда, охватывающий широкий спектр нестандартных форм занятости. Платформенная занятость в сфере информационных технологий (ИТ) представляет собой один из наиболее динамично развивающихся сегментов рынка труда, формирующий новые модели взаимодействия между исполнителями и заказчиками [1], а также изменяющий привычные границы трудовых отношений [2, 3]. Платформенная занятость отличается высокой степенью неформальности и неоднозначными последствиями для занятости, особенно в контексте баланса между гибкостью занятости и социальными гарантиями [4], а также между легализацией и контролем налоговых и трудовых отношений [5].

Несмотря на появление ряда публикаций [6, 7], российские фрилансеры по-прежнему остаются относительно малоизученной категорией занятых, особенно в контексте конкретных цифровых платформ. Одной из ключевых задач современной социологии труда и цифровой экономики становится разработка новых методологических подходов к изучению платформенной занятости, обеспечивающих высокую степень эмпирической достоверности и репрезентативности.

Ограниченность традиционных методов (опросов, статистических данных) для анализа быстро меняющегося рынка труда подводит исследователей к применению новых подходов, в частности изучению цифровых следов платформенных работников. Цифровые следы – это данные, которые пользователи вольно или невольно оставляют в интернете. Пользователи интернета формируют свой цифровой след как в активной форме – через регистрацию на различных платформах, размещение публикаций в социальных сетях, отправку сообщений на сайтах или форумах, заполнение онлайн-форм и предоставление согласия на использование файлов cookie в браузере, – так и в пассивной, когда фиксируется информация о частоте посещения сайта, источниках переходов, IP-адресах, а также активности в виде лайков и репостов.

Настоящее исследование направлено на изучение фрилансеров, работающих через специализированную платформу Хабр Фриланс¹. Особое внимание уделяется описанию профилей пользователей, их социально-демографическим характеристикам (возраст, регион, специализация и др.), а также направлениям профессиональной деятельности в рамках ИТ-отрасли.

Целью исследования - тестирование различных методологических подходов к анализу занятости на цифровых платформах с использованием парсинга (скачивания, веб-скрейпинга) открытых данных об исполнителях, собранных непосредственно с сайтов соответствующих цифровых платформ, что позволит расширить объем имеющихся статистических данных, а также получить более полное представление об особенностях платформенной занятости как новой формы трудовых отношений, включая установки и поведенческие практики работников и стратегии работодателей.

Научная значимость данного исследования заключается не только в расширении эмпирической базы знаний о российских фрилансерах в сфере ИТ, но и в апробации цифровых методов анализа платформенной занятости и оценке их качества для научных исследований, что открывает новые перспективы для социологических, экономических и междисциплинарных исследований труда в цифровой экономике. Кроме того, в статье применена авторская методика восстановления данных о возрасте, поле и специализации работников.

1 Методология исследования

Эмпирическая часть опирается на сбор и обработку открытых данных, доступных в интернете, с использованием методов работы с большими данными: загрузку информации, парсинг, извлечение и структурирование, а также текстовый анализ. В результате формируется датасет, который используется для дальнейшего анализа с применением экономико-социологических методов. Применение этих инструментов позволяет обеспечить доступ к первичной, регулярно обновляемой и недоступной для большинства исследователей информации, выходящей за пределы официальной статистики и традиционных опросных данных.

Эмпирическую базу исследования составили данные платформы Хабр Фриланс – биржи удаленной работы для ИТ-специалистов, которая работает с 2012 года. Данные были выгружены в

¹ На данный момент платформа Хабр Фриланс приостановила свою работу по ряду экономических и технических причин.

ноябре 2024 г. и содержат 132424 профилей исполнителей заказов. Для подготовки данных к анализу проведен ряд процедур: разведочного анализа данных (exploratory data analysis, EDA); очистки от «лишнего шума и мусора» (в нашем случае от ботов, фейковых профилей); обогащения данных (характеристиками пола, возраста); анонимизации, структуризации и подготовки необходимых таблиц распределения. Все процедуры подготовки данных к анализу проведены на платформе Polyanalyst (Megarputer), доступ к которой предоставлен коллективу Консорциумом исследователей больших данных при Томском государственном университете.

2 Результаты исследования

2.1 Структуризация базы данных, выявление социально-демографических характеристик

В рамках разведочного анализа данных была сделана первичная структуризация датасета. На этом этапе анализа мы смотрели из каких элементов (блоков) он состоит, какого типа переменные включает (количественные, качественные, неструктурированный текст и др.), а также «качество» данных, то есть наличие пустых или неинформативных полей. Выгруженный датасет имеет следующие характеристики:

- итого профилей – 132424
- без Украины, ботов и троллей – 129147
- указали страну проживания – 35085 (27%)
- не указали страну проживания – 94062 (73%)
- указали страну Россия – 29476
- Россия: исполнители были онлайн не более года назад – 9727
- Россия: исполнители были онлайн не более года назад, без сомнительных, пустых профилей – 6454
- остальные страны: исполнители, которые были онлайн не более года назад – 2117

Графа возраст была корректно заполнена у 54,7% исполнителей. По общей выборке (Россия и иные страны) средний возраст составил 32,5 лет.

В случаях, когда возраст пользователей не был явно указан в профиле, была реализована процедура его косвенного определения с применением узла «извлечение терминов». В рамках данного процесса из атрибута `profile_id`, автоматически извлекались четырёхзначные числовые последовательности, интерпретируемые как возможные годы рождения. При наличии таких значений возраст пользователя рассчитывался путём вычитания предполагаемого года рождения из текущего календарного года.

По очищенной базе российских фрилансеров (исполнители, которые были онлайн меньше года назад) средний возраст составил 28,2 лет, медианный – 26 лет, модальный – 24 года. Однако этот показатель в реальности может быть ниже, т. к. ручной анализ показал, что в базе есть профили школьников младше 15 лет: «обычная ученица 6 класса», «обычный школяра», «медаль в школе», «оценка ОГЭ по химии – 4».

В результате многоэтапной обработки профилей в выборке по России осталось 6454 исполнителя. Были исключены исполнители, заходившие на сайт больше года назад, имеющие очень мало данных в профиле, явно фейковые и неинформативные профили (содержащие в полях текстовых значений наборы букв и менее 2 слов).

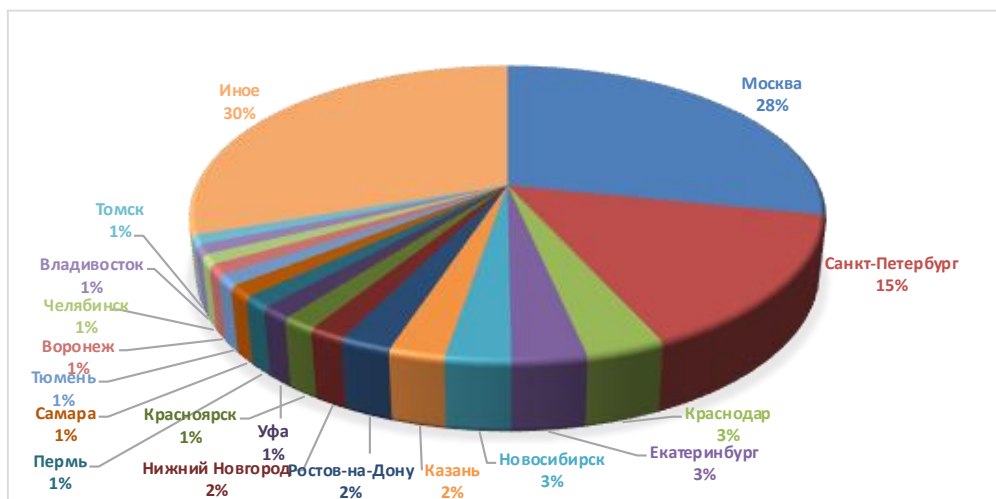


Рис. 1. Распределение русскоязычных исполнителей по городам России

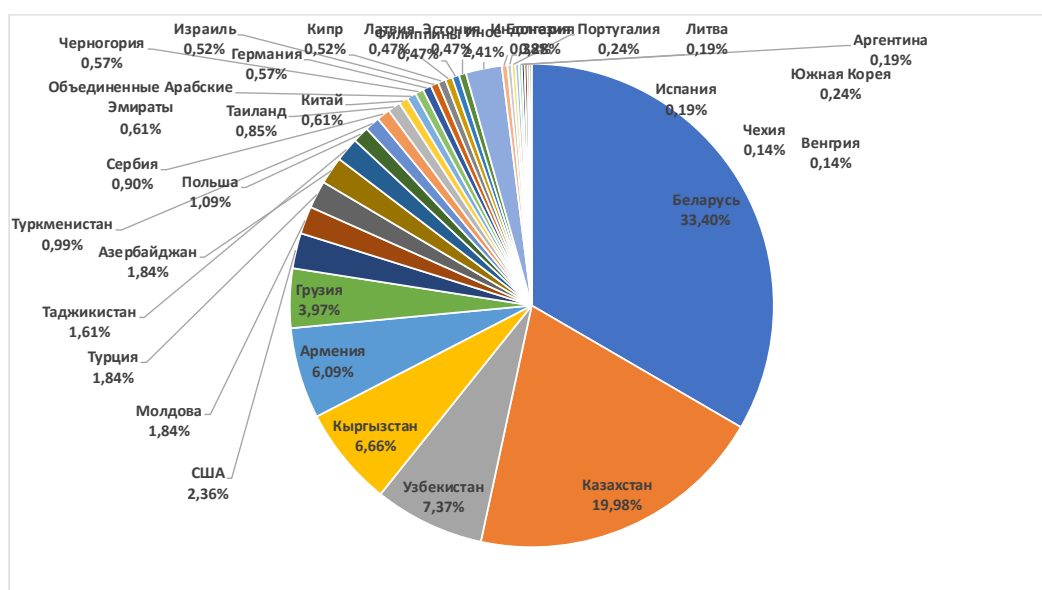


Рис. 2. География русскоязычных исполнителей по странам

83% исполнителей, которые указали в своем профиле не Россию, сосредоточены в 9 странах: Беларусь, Казахстан, Узбекистан, Кыргызстан, Армения, Грузия, США, Молдова, Турция. Самые «молодые» фрилансеры проживают в Кыргызстане, Азербайджане и Таджикистане (средний возраст 23–25 лет). Страны Балтии, Сербия, Таиланд, Польша отличаются более зрелыми по возрасту исполнителями (средний возраст 29–32 года).

В датасете нет графы «пол», поэтому для определения гендера пользователя был применён подход автоматического извлечения сущностей с использованием предварительно составленного словаря имён и фамилий, аннотированных по признаку пола. Словарь включал наиболее распространённые русскоязычные имена, каждому из которых был сопоставлен определённый пол (мужской или женский). На основе этой лексической базы с помощью узла извлечения сущностей была реализована автоматическая процедура сопоставления: к каждому пользователю прикреплялось значение пола в соответствии с найденными совпадениями имени и/или фамилии. Таким образом определено 22006 из 27517 строк (очищенная база по России без применения критерия «был онлайн не более года назад»). Для оставшейся части записей, где автоматическое определение оказалось невозможным ввиду отсутствия совпадений или неоднозначности, пол был установлен вручную. Мужчины составляют 75% всех фрилансеров, указавших страной проживания Россию.

Таблица 2. Распределение исполнителей по длительности регистрации на платформе Хабр Фриланс, %.

Длительность регистрации, лет	Доля исполнителей, %
менее 1 года	31,7
От 1 года до 3 лет	25,7
От 3 до 5 лет	18,2
От 5 до 10 лет	13,6
более 10 лет	10,8
Итого	100

Треть исполнителей зарегистрированы менее года назад, при этом достаточно большое количество фрилансеров находятся на платформе довольно длительное время. Однако как показал дальнейший анализ, длительность регистрации на платформе не всегда коррелирует с активностью исполнителя.

На платформе наблюдается преобладание микрозадач, о чем свидетельствуют и комментарии самих работников: «*нанимаюсь на 900р в час на фрилансе – поденщине*». Микрозадачи – это небольшие, краткосрочные задания, требующие минимальных навыков и времени на выполнение. Примеры таких задач: тестирование приложений, аннотирование данных, создание простых скриптов.

Исполнители не уделяют особого внимания заполнению профилей: опечатки, небрежность, пренебрежение к потенциальным заказчикам, троллинг, наполнение информации в профиле ничего не значащими фразами, откровенными глупостями.

Многие исполнители не скрывают отсутствия опыта и прямо заявляют, что пришли на платформу, чтобы его получить: «*умею все по чуть-чуть*», зачастую берутся за любые задания: «*все могу*», «*что скажут, то и сделаю*».

2.2 Легализация занятости

За 2 года число самозанятых в ИТ-сфере выросло в 2 раза и продолжает расти: в 2022 году их было 202 тыс., а в 2024 по данным ФНС стало 417,3 тысячи человек (4,5% от всех самозанятых) [8]. К 2030 году самозанятых среди ИТ-специалистов может быть от 869 тыс. до 1 млн 62 тыс. человек. Доля самозанятых в общем числе ИТ-специалистов с 2020 года выросла с 3% до 20% [9].

Для идентификации неформально занятых на цифровых платформах мы попытались сформировать систему признаков – лингвистических маркеров, позволяющих классифицировать трудовые практики как формальные или неформальные. Это слова или словосочетания, указывающие на занятость в неформальном секторе. Предполагалось, что эти признаки можно найти в текстовых полях профиля (profession, description), используемых в качестве визитной карточки.

В ходе анализа профилей, не обнаружено лингвистических маркеров, подтверждающих тезис о легализации платформенной занятости. Можно констатировать, что занятость, обеспечиваемая платформой Хабр Фриланс, практически полностью относится к неформальному сектору экономики. В графе «правовой статус» исполнители могли указать сразу несколько значений – индивидуальный предприниматель (ИП), физическое лицо, юридическое лицо. Заметим, что ИП – это тоже физическое лицо. Из таблицы 1 видно, что более 90% исполнителей – физические лица, доля юридических лиц не превышает 8% (таблица 1).

Таблица 1. Правовой статус исполнителей на платформе Хабр Фриланс

Статус исполнителя в профиле	Доля, %
ИП	5,18
ИП, Физ. лицо	7,24
Физ. лицо	80,47
Юр. лицо	2,22
Юр. лицо, ИП	0,55
Юр. лицо, ИП, Физ. лицо	2,26

Юр. лицо, Физ. лицо	2,09
---------------------	------

2.3 Направления деятельности фрилансеров, новые профессии

В современной ИТ-сфере наблюдается стремительное формирование новых профессиональных ниш, обусловленных цифровизацией, развитием ИИ, переходом к облачным архитектурам и ростом спроса на кибербезопасность и обработку данных. Многие из этих профессий становятся востребованными и на платформах фриланса.

1. Специалисты по искусственному интеллекту и машинному обучению (AI/ML Engineers). Востребованы для задач по автоматизации, генерации текстов/изображений, прогнозированию, аналитике данных. Часто встречаются в высокооплачиваемом сегменте.
2. Специалисты по кибербезопасности. Чаще всего встречаются как консалтинговые проекты и аудит инфраструктуры малого бизнеса. На российском рынке менее массовый сегмент, но растущий.
3. DevOps-инженеры / Cloud-архитекторы. Востребованы среди стартапов и ИТ-компаний, ищущих удалённую поддержку инфраструктуры.
4. UI/UX-дизайнеры нового поколения (Product Designers, Motion UX). На платформах очень популярны, особенно на стадиях MVP и редизайна. Часто работают в связке с фронтенд-разработчиками.
5. Специалисты по анализу данных и BI-аналитики. Востребованы среди малого и среднего бизнеса, занимающегося e-commerce, маркетингом, финансами.
6. No-code / Low-code разработчики. Бурно развивающееся направление, особенно среди небольших заказчиков и ИП.
7. Разработчики Web3 / Blockchain. На платформах скорее нишевая занятость, но с высоким уровнем оплаты.
8. Prompt Engineers и специалисты по интеграции ИИ. Это новая, но быстро растущая специализация, часто в рамках микрозадач и консультационных услуг.

Для определения профессиональной специализации пользователей был разработан тематический словарь, включающий перечень направлений и соответствующие им ключевые слова. С помощью этого словаря осуществлялся автоматический анализ текстовых атрибутов профиля, таких как profession и description: при обнаружении ключевых слов, соответствующих тому или иному направлению, в соответствующем атрибуте автоматически проставлялась бинарная метка («да»/«нет»). Для части профилей, в которых ключевые индикаторы были неочевидны или отсутствовали, профессиональное направление устанавливалось вручную на основе экспертной оценки содержания (таблица 2).

Таблица 2. Распределение основных направлений работы фрилансеров на платформе Хабр Фриланс, %

Специализация	Доля исполнителей, %
Дизайнер	28,6
Backend-разработка	23,7
Frontend-разработка	20,2
Графический дизайн	6,3
Веб-дизайн	6,3
Копирайтинг	5,2
Fullstack-разработка	4,4
Мобильная разработка	4,2
3D-дизайн	3,9
Видеосъемки/монтаж	3,7
Тестирование	3,6
Low coding/ Zero coding (ноу-код, Webflow, Tilda)	2,5
Performance-маркетинг	2,4
SEO/SEM	2,0
UI/UX-дизайн	2,0
Разработка ПО/Enterprise-систем	1,8
Аналитика	1,6

Системное администрирование	1,6
Разработка игр	1,5
Базы данных и DBA	1,3
SMM	1,3
AI/ML-разработка	1,2
Motion-дизайн и анимация	1,0

Такие направления, как DevOps/CI-CD-инженерия, Embedded/IoT-разработка, скриптинг и автоматизация, Data Science, бизнес-аналитика, системная аналитика, прототипирование, кибербезопасность занимают менее 1% каждое. Относительно новые направления Web3/Blockchain, Prompt Engineering составляют на платформе единичные случаи (<0,5%)

Исследование Хабр Карьеры показало, что самыми востребованными специализациями в 2024 года были Backend- и Frontend-разработчики, системные аналитики, DevOps-инженеры, инженеры по автоматизации тестирования [10], а также программисты в сфере кибербезопасности и защите информации, разработке мобильных приложений и специалисты по работе с большими данными [11]. Таким образом мы видим, что основу занятости на платформе составляют специалисты по классическим направлениям веб-разработки и дизайна. Новые технологически сложные профессии (ИИ, DevOps, анализ данных) представлены фрагментарно и часто в виде консультативных проектов. То есть структура предложения на платформе не полностью совпадает со спросом на рынке труда.

Мы выделили основные причины этого явления.

1. Недостаточный уровень квалификации для сложных задач. Профили, указывающие владение современными ИИ-инструментами, часто не содержат реального портфолио или ссылок на репозитории.
2. Фрагментация и узкая специализация. Многие фрилансеры работают в рамках ограниченного набора задач (например, «верстка лендингов», «настройка Tilda»), что снижает возможности их профессионального роста и выхода на более технологически сложные проекты.
3. Относительно низкое присутствие Data Science, DevOps и AI-инженеров связано с тем, что квалифицированные специалисты этих направлений чаще предпочитают международные платформы (например, Toptal, Upwork), где выше уровень проектов и оплаты, либо работают в корпоративном секторе.
4. В отличие от зарубежных платформ, на Хабр Фриланс нет механизмов формальной верификации квалификации (тестирования, сертификации, ранжирования по компетенциям), что усложняет заказчикам отбор исполнителей для сложных задач.

Заключение

Проведенное многоступенчатое исследование, включающее техническую (парсинг, выгрузка, обработка данных) и аналитическую части позволило сделать ряд выводов, относительно применимости «цифровых следов» платформенных работников для решения научно-исследовательских задач.

Основной проблемой извлеченных данных является их «пористость». По базе Хабр Фриланс из 132424 профилей, у более чем 94 тыс. профилей не были заполнены поле «страна» и «город проживания». В результате мы сталкиваемся с тем, несмотря на большое количество профилей, полезные данные ограничены, а их репрезентативность проблематична даже на уровне одной платформы.

Многие исполнители недобросовестно заполняют профили, что ставит под сомнение достоверность данных. На платформе отсутствует единый стандарт заполнения полей, не по всем полям есть варианты для выбора, что затрудняет обработку данных.

Как результат предыдущих пунктов, выявлена сложность структуризации данных, т.к. в ячейках содержатся разнородные данные, даже названия городов проживания встречаются в разных вариантах (с ошибкой, с маленькой буквы), а наименования профессий всегда можно написать разными способами.

Выявлено, что для ряда специальностей платформы служат отправной точкой для начала работы, получения первого заказа. Далее при условии качественного выполнения работы, исполнитель продолжает работать с клиентами напрямую и новых заказчиков ищет уже через «сарафанное радио». Таким образом, использовать данные профилей по количеству заказов, уровню оплаты для получения обобщенной информации надо с большой степенью допущения.

На платформе отмечено большое количество «ложных» профилей, то есть они принадлежат не физическим лицам, а организациям, коллективам или группам исполнителей (формальным или неформальным), а также большое количество «брошенных» профилей, куда не заходили больше года. Возможно, это связано с отмеченной выше тенденцией перехода исполнителей в оффлайн и поиска клиентов через личные связи, знакомства, личные встречи.

Платформенная занятость через Хабр Фриланс в настоящее время в основном сосредоточена в традиционных направлениях ИТ-фриланса. Появление новых профессий, связанных с ИИ, автоматизацией, кибербезопасностью носит единичный и фрагментарный характер. Это связано как с квалификационными ограничениями фрилансеров, так и с отсутствием на платформе инструментов отбора и развития специалистов в сложных сегментах.

Для преодоления этих ограничений можно предложить платформам ряд рекомендаций: внедрение системы оценки и сертификации навыков; развитие образовательных и трековых моделей внутри платформ; расширение взаимодействия с заказчиками из наукоёмких отраслей.

Благодарности

Статья выполнена при поддержке РФФ, проект № 23-18-00775 «Неформальная занятость в регионах России: социальные риски и возможности».

Литература

1. Шевчук А.В. Теоретизируя цифровые платформы: концептуальная схема для гиг-экономики // Экономическая социология. 2023. Т. 24. № 5 С. 11–53. DOI: 10.17323/1726-3247-2023-5-11-53
2. ILO. World Employment and Social Outlook 2021: The role of digital labour platforms in transforming the world of work. Geneva: ILO, 2021.
3. Datta N., Rong C., Singh S., Stinshoff C., Jacob N., Nigatu N.S., Nxumalo M., Klimaviciute L. Working Without Borders: The Promise and Peril of Online Gig Work. Washington, DC: World Bank, 2023.
4. Черных Е.А. Качество платформенной занятости: неустойчивые (прекаризованные) формы, практики регулирования, вызовы для России // Уровень жизни населения регионов России. 2020. Т. 16. № 3. С. 82–97. DOI: <https://doi.org/10.19181/lsprr.2020.16.3.7>
5. Weber C.E., Okraku M., Mair J., Maurer I. Steering the transition from informal to formal service provision: labor platforms in emerging-market countries. Socio-Economic Review. 2021. Vol. 19 (4). P. 1315–1344. DOI:10.1093/SER/MWAB008
6. Стребков Д.О., Шевчук А.В. Что мы знаем о фрилансерах? Социология свободной занятости. М: НИУ ВШЭ. 2022. 528 с.
7. Baimurzina G.R., Chernykh E.A. Platform employment specifics in Russia: What the data of workers' online profiles indicate // Economic and Social Changes: Facts, Trends, Forecast. 2024. Vol. 17(2). P. 202–219. DOI: 10.15838/esc.2024.2.92.11
8. Какие виды деятельности популярны у самозанятых в 2024 году. URL: <https://t-j.ru/samozanyat-stat/> (дата обращения: 23.05.2025)
9. АПКИТ представила результаты исследования по численности ИТ-кадров и кадровой потребности в ИТ-специалистах до 2030 г. URL: <https://www.novostiitkanala.ru/news/detail.php?ID=177164> (дата обращения: 23.05.2025)
10. Активность найма на ИТ-рынке в 1 квартале 2024. URL: https://habr.com/ru/companies/habr_career/articles/809439/ (дата обращения: 23.05.2025)
11. В России люгая нехватка программистов на Python и Java. Но при этом зарплаты разработчиков не растут. URL: https://www.cnews.ru/news/top/2024-05-28_rossijskij_biznes_stradaet (дата обращения: 23.05.2025)

PLATFORM EMPLOYMENT IN IT (ON THE EXAMPLE OF THE HABR FREELANCE SERVICE)

Baimurzina, Guzel Rimovna

Candidate of Sciences (Economics)

*Institute of Sociology of the Federal Center of Theoretical and Applied Sociology of the Russian Academy of Sciences, leading researcher, head of Laboratory for regional studies of quality of life
Ufa University of Science and Technology, leading researcher, chief specialist
Ufa, Moscow, Russian Federation
guzrim@mail.ru*

Chernykh, Ekaterina Alekseevna

Candidate of Sciences (Economics)

*Institute of Economics of the Russian Academy of Sciences, leading researcher
Ufa University of Science and Technology, leading researcher
Moscow, Ufa, Russian Federation
Chernykh.ekaterina108@gmail.com*

Battalova, Alsu Ilshatovna

*Ufa University of Science and Technology, research intern
Ufa, Russian Federation
battalovaalsu@yandex.ru*

Chernykh, Vladimir Artemovich

*Research University Higher School of Economics, Faculty of Computer Science, 3rd year Bachelor's student
Moscow, Russian Federation
chernykh.vovs@icloud.com*

Abstract

The article analyzes platform-based employment in the Russian IT sector using data scraping from Habr Freelance. It examines freelancers' profiles, demographics, and activity. The study demonstrates the potential of digital traces for labor market research and reveals trends in informal work.

Keywords

digital labor platforms, platform employment, platform worker, freelancer, portrait of a platform worker, digital traces, parsing

References

1. Shevchuk A.V. Teoretiziruya tsifrovyye platformy: kontseptual'naya skhema dlya gig-ekonomiki // Ekonomicheskaya sotsiologiya. 2023. T. 24. № 5 С. 11–53. DOI: 10.17323/1726-3247-2023-5-11-53
2. ILO. World Employment and Social Outlook 2021: The role of digital labour platforms in transforming the world of work. Geneva: ILO, 2021.
3. Datta N., Rong C., Singh S., Stinshoff C., Iacob N., Nigatu N.S., Nxumalo M., Klimaviciute L. Working Without Borders: The Promise and Peril of Online Gig Work. Washington, DC: World Bank, 2023.
4. Chernykh E.A. Kachestvo platformennoy zanyatosti: neustoychivyye (prekarizovannyye) formy, praktiki regulirovaniya, vyzovy dlya Rossii // Uroven' zhizni naseleniya regionov Rossii 2020. T. 16. № 3. С. 82–97. DOI: <https://doi.org/10.19181/lsprr.2020.16.3.7>
5. Weber C.E., Okraku M., Mair J., Maurer I. Steering the transition from informal to formal service provision: labor platforms in emerging-market countries. Socio-Economic Review. 2021. Vol. 19 (4). P. 1315–1344. DOI:10.1093/SER/MWAB008
6. Strebkov D.O., Shevchuk A.V. Chto my znayem o frilanserakh? Sotsiologiya svobodnoy zanyatosti. M: NIU VSHE. 2022. 528 с.

7. Baimurzina G.R., Chernykh E.A. Platform employment specifics in Russia: What the data of workers' online profiles indicate // Economic and Social Changes: Facts, Trends, Forecast. 2024. Vol. 17(2). P. 202–219. DOI: 10.15838/esc.2024.2.92.11
8. Kakiye vidy deyatel'nosti populyarny u samozanyatykh v 2024 godu. URL: <https://t-j.ru/samozanyat-stat/> (accessed on 23.05.2025).
9. APKIT predstavila rezul'taty issledovaniya po chislennosti IT-kadrov i kadrovoy potrebnosti v IT-spetsialistakh do 2030 g URL: <https://www.novostiitkanala.ru/news/detail.php?ID=177164> (accessed on 23.05.2025).
10. Aktivnost' nayma na IT-rynke v 1 kvartale 2024 URL: https://habr.com/ru/companies/habr_career/articles/809439/ (accessed on 23.05.2025)
11. V Rossii lyutaya nekhvatka programmistov na Python i Java. No pri etom zarplaty razrabotchikov ne rastut. URL: https://www.cnews.ru/news/top/2024-05-28_rossijskij_biznes_stradaet (accessed on 23.05.2025).